



Deutsche Gesellschaft
für Hauswirtschaft e.V.

dgh for future

Das digitale Lexikon der nachhaltigen Hauswirtschaft



SDG 8 Menschenwürdige Arbeit und Wirtschaftswachstum

Dauerhaftes, inklusives und nachhaltiges Wirtschaftswachstum, produktive Vollbeschäftigung und menschenwürdige Arbeit für alle fördern: Demografiesichere Personalpolitik

Die Pandemie belastet hauswirtschaftliche Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter körperlich und psychisch, im privaten, aber noch viel mehr im Beruf. Unterstützungsmaßnahmen für Ihre Mitarbeitenden können helfen, diese Situation zu bewältigen und positiv zu gestalten. Die Berufsgenossenschaft für Gesundheitsdienst und Wohlfahrtspflege hat einen Ratgeber für Unternehmen herausgegeben: „Älter werden im Pflegeberuf: Fit und motiviert bis zur Rente - eine Handlungshilfe für Unternehmen“. Diese Handreichung ist auch für Hauswirtschaftsverantwortliche hilfreich, denn in der Hauswirtschaft stellen sich die gleichen Fragen nach der körperlichen und psychischen Belastbarkeit und Belastung der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter und nach der Altersstruktur.

Schlagworte: Gefährdungsbeurteilung, Arbeitsschutz, ältere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter.

Quellen:

Berufsgenossenschaft für Gesundheitsdienst und Wohlfahrtspflege (BGW): Leitfaden „Demografiefeste Personalpolitik in der Altenpflege – Handlungsbedarf erfassen“.
<https://www.socialnet.de/rezensionen/9525.php>

Berufsgenossenschaft für Gesundheitsdienst und Wohlfahrtspflege (BGW): Älter werden im Pflegeberuf: Fit und motiviert bis zur Rente - eine Handlungshilfe für Unternehmen.
<https://docplayer.org/40738950-Aelter-werden-im-pflegeberuf-fit-und-motiviert-bis-zur-rente-eine-handlungshilfe-fuer-unternehmen.html>
(alle aufgerufen am 05.04.2022)

Ein Tipp von Dr. Inge Maier-Ruppert, 13. August 2021